

ПРИНЯТО:
на педагогическом совете
протокол № 1 от
«31» августа 2009г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ ООШ
с. Арбузовка
_____ Л.И. Кирилина
«31» августа 2009г

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МОУ « Основная общеобразовательная школа с. Арбузовка
Ивантеевского района Саратовской области»
на 2009 – 2012 г.

Июнь 2009г

Цель программы

Создание воспитательно-образовательной среды, способствующей духовному, нравственному, физическому развитию и социализации ребёнка.

Основные задачи программы

- Обеспечение прав ребёнка на качественное образование;
- Реализация преемственности в сфере образовательных подсистем, предоставляющих каждому обучающемуся сферы деятельности, необходимые для его развития;
- Построение образовательной практики с учётом региональных, социокультурных тенденций, воспитание в духе уважения к своей школе, своему селу, России;
- Содействие повышению роли семьи в воспитании детей;
- Формирование культуры здорового образа жизни;
- Разработка и внедрение нового содержания образования;
- Развитие ресурсного обеспечения воспитательно-образовательного процесса;
- Развитие ученического самоуправления, детских общественных организаций;
- Развитие системы общественного управления школой;
- Модернизация системы управления школой.

Сроки реализации программы

С сентября 2009 года по апрель 2012 года

Финансовое обеспечение программы

Выполнение программы обеспечивается за счёт местного бюджета и дополнительных привлечённых средств.

Принципы реализации программы

Реализация программы строится на следующих принципах:

- Программно-целевого подхода;
- Преемственности программ;
- Информационной компетентности участников образовательного процесса;
- Вариативности;
- Включение в решение задач всех субъектов образовательного пространства.

Управление программой

Управление программой развития осуществляет методический совет школы.

Основные мероприятия по реализации программы

Достижение современного качества образования

<i>Направления</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
Изменения в содержании образования	Продолжить внедрение программы Школа XXI века	2009 – 2011г	Директор, учителя
	Обеспечение стабильности планируемого уровня качества образования и его постоянного воспроизводства и развития через стандарты образования	2009– 2011 учебный год	Директор, заместитель директора по учебной работе
Влияние способа организации образовательного	1. Введение в учебный процесс информационных технологий	2009 – 2010 уч. год	Учителя
	Введение в учебный процесс	2009 - 2011	Учителя

процесса на повышение качества образования	поисково – исследовательской деятельности учащихся		
	2. Совершенствование предпрофильной подготовки учащихся 9 ^а -классов	Ежегодно	Заместитель директора по учебной и воспитательной работе
Новшества в условиях организации образовательного процесса	Научно – методические: - разработка учебно – дидактического методического комплексов;	Ежегодно	Директор Завуч Учителя
	Материальные: - оснащение кабинетов физики, химии и биологии современными учебно – дидактическими, наглядными материалами;	Ежегодно	Директор, заведующие кабинетами
	- пополнение библиотечного фонда школы учебно – методической литературой; Пополнение информационно – технической базы школы		Директор, заведующая библиотекой Директор

Сохранение и укрепление здоровья субъектов образовательного процесса

<i>Направления</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
Обеспечение сохранения и укрепления здоровья учащихся	1. Обследование детей, поступающих в школу	Весь период	Администрация школы, ФАП
	2. Мониторинг состояния здоровья учащихся с 1 по 9 классы	Весь период	Администрация школы
	3. Создание базы данных о состоянии здоровья обучающихся	2009 год	Колесоав Л.А.
	4. Диагностика интеллектуальной. Эмоционально-волевой сферы учащихся	2010 – 2011 годы	Соц. педагог
	5. Реализация программы «Здоровье»	Весь период	Директор Зам. Директора Учителя
	6. Проведение мероприятий по	Весь	

<i>Направления</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
	профилактике здорового образа жизни	период	Учителя
	7. Расширение сети спортивных секций	весь период	Учитель физкультуры
	8. Внедрение в образовательный процесс физкультурных пауз, подвижных перемен	2009 – 2010 годы	Панакова О.Ю., Учителя физкультуры
	9. Регулярное проведение дней здоровья и малых олимпийских игр, спортивных праздников	Весь период	Администрация, учитель физкультуры

Совершенствование воспитательной системы

Цель : Создание современной модели воспитательной деятельности педагогического коллектива школы

<i>Направление</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
Формирование духовно богатой, нравственной личности	1. Разработать и внедрить программу диагностики учащихся, с целью сбора информации об их ценностных ориентирах и нравственных устоях	2009 – 2010 уч. год	Зам директора
	2. Формировать духовно-нравственные качества средствами предметов, проведением праздников, посещением театров, музеев.	Весь период	Классные руководители
Воспитание патриота и гражданина	1. Формировать гражданско-патриотическую позицию средствами предметов	весь период	Учителя
	2. Провести научно-практическую конференцию педагогов «Воспитание гражданина»	2010 – 2011уч. год	Зам директора
	3. Формировать гражданско-патриотическую позицию учащихся через систему традиционных дел: - экскурсии по родному краю,	Весь период	Ст. вожатая Кл.

<i>Направление</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
	<ul style="list-style-type: none"> - Конкурс гражданско-патриотической песни, - выставки «Моё село», - день защитника отечества, - последний звонок, - Салют! Победа 		руководители
Развитие ученического самоуправления	<p>Совершенствование коллективно-организаторской деятельности ученического актива через традиционные дела:</p> <ul style="list-style-type: none"> • День Знаний • Посвящение в первоклассники • День самоуправления • День пожилых людей • День Святого Валентина • Осенний бал • Новогодний Праздник • День детской организации • Праздник последнего Звонка <p>1. Разработать положение и провести слет лучших учащихся</p>	<p>Весь период</p> <p>2010 - 1011</p>	<p>Ст вожатая Классные руководители</p> <p>Зам директора Ст. вожатая</p>
Повышение профессионального мастерства классных руководителей	<p>1. Совершенствование работы МО классных руководителей</p> <p>2. Принимать участие в семинарах различного уровня</p> <p>3. Изучить степень развития сотрудничества классного руководителя с классом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень взаимного доверия, - степень включенности классного руководителя в дела класса, - взаимодействие актива и классного руководителя, - степень включенности родителей в дела класса. 	<p>2009 2011уч. год</p> <p>Весь период</p> <p>2010 - 2011</p>	<p>Руководитель ШМО</p> <p>Кл руководители</p> <p>Зам директора</p>

Повышение роли семьи в воспитательно-образовательном процессе

<i>Направление</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
Изучение семьи	Корректировать базу данных о семьях учащихся	Весь период	Соц педагог, классные руководители

<i>Направление</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
Информирование родителей	Совершенствовать информационное поле школы с ориентиром на родителей учащихся: - доска объявлений о жизнедеятельности школы, устав, положения, - стенд о педагогах школы, - информация о расходовании бюджетных и родительских средств, - информация о достижениях школы.	2009-2012 годы	Администрация
Просвещение и консультирование родителей	1. Разработать программу родительского просвещения 2. Создать консультационный центр для родителей на базе социального педагога	2009 - 2012 г. 2009 – 2010 уч. год	Зам директора Соц. педагог
Совместная деятельность педагогов и родителей	Регулярно проводить и совершенствовать день открытых дверей	2009-2011 годы	Администрация

Развитие внешних связей

<i>Направление</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
Формирование единого образовательного пространства	1. Заключение договорных отношений о сотрудничестве: - с ДК – с сельской библиотекой 2. Разработать программы и создать консультационный центр по подготовке к ГИА	2009 – 2010 уч. год Весь период	Директор школы Директор школы

Совершенствование системы управления школой

направления	мероприятия	сроки	ответственные
Нормативно-правовое обеспечение системы управления	1. Вносить изменения в локальные акты в соответствии с современными требованиями.	Весь период	Директор школы

Ожидаемые результаты.

В результате реализации программы развития школа видит своего выпускника как Человека:

- способного применить полученные знания по предметам выбранного профиля обучения на уровне средней школы
- овладевшего основами компьютерной грамотности;
- готового к формам и методам обучения, применяемым в учреждениях среднего и среднего профессионального образования;
- способного быстро адаптироваться к меняющимся социально-экономическим отношениям;
- знающего свои гражданские права и умеющего их реализовывать;
- умеющего осмысленно и ответственно осуществлять, контролировать и анализировать выбор собственных действий и деятельности;
- ведущего здоровый образ жизни;
- владеющего чувством социальной ответственности;
- любящего свою Родину.